

# DAS GESPRÄCH VORBEREITEN

*Bevor man das Gespräch beginnt, ist es wichtig:*

<b>- konkrete Ziele zu haben</b>	<input type="checkbox"/>

<b>- die Grenzen der eigenen Entscheidungskompetenz zu kennen</b>	<input type="checkbox"/>

<b>- in guter Verfassung bzw. entspannt zu sein</b>	<input type="checkbox"/>

<b>- den richtigen Ort zu wählen sowie</b>	<input type="checkbox"/>

<b>die Tageszeit</b>	<input type="checkbox"/>

<b>die Dauer</b>	<input type="checkbox"/>

<b>die Vertraulichkeit gewährleisten</b>	<input type="checkbox"/>

**Bei einem schwierigen Gespräch kann man sich an folgenden Fragen orientieren:**

<b>Welches ist meine persönliche Motivation für dieses Gespräch?</b>	<input type="checkbox"/>

<b>Welche Beziehung habe ich zur betroffenen Person?</b>	<input type="checkbox"/>

<b>Welche Ziele sind für dieses Gespräch realistisch?</b>	<input type="checkbox"/>

<b>Welche Fakten bezüglich Leistung und Verhalten will ich ansprechen?</b>	<input type="checkbox"/>

<b>Welche Hilfsangebote kann ich machen?</b>	<input type="checkbox"/>

<b>Was könnte das Gespräch für Folgen haben? Wie sieht das weitere Vorgehen aus?</b>	<input type="checkbox"/>